



RÉSEAUX en
IMMIGRATION
francophone de l'Ontario

FORUM PROVINCIAL

Bâtissons notre futur

20
23

**RAPPORT
SOMMAIRE**

**15 & 16 JUIN
GRAND SUDBURY**

MISSION

Tracer la voie pour générer de réelles avancées en matière d'immigration francophone en Ontario et au Canada, afin de participer de façon significative aux trois grands objectifs de l'immigration francophone :



Pour la personne immigrante :

L'intégration et l'inclusion réussies des immigrants dans les communautés francophones.



Pour la communauté :

Le renforcement de la vitalité et du poids démographique des communautés francophones.



Pour le Canada :

La prospérité du Canada de même que le renforcement de la dualité linguistique, de la diversité et du tissu social canadien.

VISION

Fournir un effort collectif, coordonné et collaboratif fondé sur des principes directeurs communs :

Cohérence

Des décisions en fonction des besoins des immigrants, des mandats respectifs de chaque partenaire, des priorités régionales et provinciales ainsi que des orientations gouvernementales.

Collaboration et coordination

Coordonner efficacement les services afin d'améliorer la qualité du parcours d'intégration francophone.

Communication

Partager l'information et les expertises.

LES RIFO

L'Ontario est la province qui reçoit le plus d'immigrants francophones hors Québec, avec environ **70% de tous les immigrants francophones** qui se sont installés à l'extérieur du Québec [1]. Selon un rapport récent [2], l'Ontario a reçu des demandes pour environ 50% de toutes les nouvelles résidences permanentes canadiennes en 2021. En 2022, plus de **16 300 nouveaux immigrants se sont installés dans des communautés francophones** à l'extérieur du Québec, ce qui a permis au fédéral d'atteindre son objectif de voir 4,4% d'immigrants francophones s'établir à l'extérieur du Québec.[3][4].

Les **Réseaux en immigration francophone de l'Ontario (RIFO)** ont été créés suite au lancement du Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones. Ce plan quinquennal portait sur **l'approche stratégique à adopter pour faciliter l'attraction, l'intégration et l'enracinement d'immigrants dans les communautés francophones en situation minoritaire.**

En 2006, suite aux recommandations du **Comité Directeur et du Sous-comité directeur de la région de l'Ontario** de l'époque, un appel de proposition portant sur la mise sur pied de trois (3) réseaux de soutien à l'immigration francophone en Ontario a été lancé. En réponse à cet appel d'offres que les trois RIF ont été mis en place à partir de **2007**.



**RÉSEAU
du NORD**

Soutien à l'immigration
FRANCOPHONE



RSIFEO

RÉSEAU DE SOUTIEN
À L'IMMIGRATION FRANCOPHONE
DE L'EST DE L'ONTARIO

**RÉSEAU EN
IMMIGRATION
FRANCOPHONE**
Centre-Sud-Ouest | Ontario

LES RIFO



RSIFEO
RÉSEAU DE SOUTIEN
À L'IMMIGRATION FRANCOPHONE
DE L'EST DE L'ONTARIO



**RÉSEAU
du NORD** | Soutien à l'immigration
FRANCOPHONE

Le rôle des RIFO s'articule autour des points d'intervention suivants :

1

Concertation et collaboration

2

Identification des **besoins** des nouveaux arrivants, des **lacunes** et **atouts** de la communauté

3

Coplanification et co-évaluation

4

Sensibilisation, mobilisation et soutien des communautés et des partenaires

5

Organisation et harmonisation d'un **continuum de services**

6

Promotion des communautés et du **parcours d'intégration francophone** auprès des immigrants

7

Coordination d'actions concertées pour **l'intégration économique des immigrants**

8

Coordination d'actions concertées pour **l'intégration sociale et culturelle des immigrants**



CONTEXTE

Les trois Réseaux en immigration francophone de l'Ontario ont rassemblé les acteurs clés du secteur de l'immigration francophone en Ontario pour la sixième édition du Forum provincial qui a eu lieu les **15 et 16 juin 2023 dans la Ville du Grand Sudbury**.

Cet événement phare sur le thème de l'avenir a créé un espace de dialogue et de collaboration entre les acteurs communautaires, les fournisseurs de services, les organismes francophones et les bailleurs de fonds pour discuter des enjeux de l'immigration francophone.

« Ce forum arrive à un moment charnière pour l'immigration francophone et prépare le terrain pour les années 2025-2030 afin de revenir sur nos gains des dernières années, s'outiller pour développer ses capacités en immigration francophone et bâtir des collaborations ».

- Thomas Mercier, Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario

THÈME

BÂTISSONS NOTRE FUTUR

Le thème fait référence à plusieurs points:

Tout d'abord, le **nouveau plan stratégique des RIFO** va être réalisé et proposé pour les cinq prochaines années. Il était donc important pour les RIFO de consulter les partenaires sur **l'existant et l'avenir en matière d'immigration francophone**.

Ensuite, en janvier dernier, le gouvernement canadien a annoncé avoir **atteint sa cible de 4,4% d'immigrants francophones hors Québec en 2022**. On souhaite voir une augmentation significative au fil des années. C'est la raison pour laquelle, il est essentiel d'améliorer le modèle d'intégration afin de proposer un meilleur avenir aux populations immigrantes.

Enfin, la **nouvelle loi sur les langues officielles** promet une véritable politique en immigration francophone qui permettra d'atteindre la cible des nouveaux arrivants.

Le mot **"BÂTIR"** fait référence à la **construction, aux liens mais surtout à la création et la continuité**. Il sous-entend que plusieurs acteurs interviennent afin de proposer un avenir dans lequel toutes les personnes se retrouvent et vivent au sein de la même et unique communauté.

“ Le meilleur moyen de prévoir le futur, c'est de le créer. ”

PETER DRUCKER

OBJECTIFS DU FORUM

Rassembler



les **acteurs clés de l'immigration francophone en Ontario** pour favoriser la collaboration et la concertation.

Analyser



le **contexte actuel et futur (2025-2030) en matière d'immigration francophone**, notamment en ce qui concerne la planification stratégique provinciale en immigration francophone en Ontario, l'appel de propositions 2024, la nouvelle cible en immigration francophone et la nouvelle loi sur les langues officielles.

Partager, et inspirer



les participants en présentant **des exemples concrets de bonnes pratiques en matière d'établissement pour les nouveaux arrivants francophones**, afin de renforcer leur motivation et leurs capacités à mettre en place des initiatives similaires dans leurs propres communautés.

Développer



les **capacités des participants** en matière d'immigration francophone et d'intégration des nouveaux arrivants.

Explorer



comment **bâtir une communauté francophone accueillante** et l'importance de la collaboration entre les différents acteurs impliqués dans le dossier de l'immigration francophone.

Trouvez les photos du forum sur [Flickr](#)

APERÇU DU FORUM

JEUDI 15 JUIN

- Plénière d'ouverture** ● Contexte en vue des années 2025-2030
- Panel** ● Nos gains en immigration francophone au cours des dernières années
- Ateliers** ●
- Panel** ● Développer ses capacités en immigration francophone
- Ateliers** ●
- Plénière** ● Fin de journée

VENDREDI 16 JUIN

- Panel** ● Dépasser la compétition : comment collaborer pour mieux servir les nouveaux arrivants francophones dans nos communautés ?
- Ateliers** ●
- Plénière** ● Clôture du forum



La cérémonie de purification

Le lancement du Forum a été marqué par une cérémonie de purification ("smudging") tenue à l'extérieur du bâtiment du Collège Boréal en collaboration avec le Centre Louis-Riel.

Ce dernier joue un rôle prépondérant au sein de la communauté du Grand Sudbury, s'impliquant activement dans une variété d'initiatives. Il propose une vaste gamme de services visant à soutenir les étudiantes et étudiants autochtones, favorisant ainsi l'établissement et le renforcement de liens significatifs. Le Centre s'engage également dans la résolution de conflits et met un point d'honneur à être à l'écoute des besoins de la communauté autochtone.



Paul Lefebvre, Maire, Grand Sudbury

Thomas Mercier, Coordonnateur, RSIFNO

Alain Dobi, Directeur, RIFCSO

Catherine St-Hilaire, Ph.D., Gestionnaire adjointe du RSIFEO

Olivier Médétonwan Guédé, Coordonnateur de l'appui aux Réseaux en immigration francophones, FCFA

Marie-Eve Filteau, Directrice-adjointe Politiques en appui au parcours d'intégration francophone, IRCC

Sommaire

L'ouverture du Forum provincial 2023 fut marquée par des discours de marque du maire du Grand Sudbury, Paul Lefebvre; Thomas Mercier (RSIFNO); Alain Dobi (RIFCSO); Catherine St-Hilaire (RSIFEO); Olivier Médétonwan Guédé (FCFA) et Marie-Eve Filteau (IRCC). En plus de présenter le déroulement du Forum, cette plénière a été l'occasion de contextualiser la thématique du Forum de cette année : « Bâtissons notre futur ». Le secteur de l'immigration francophone se trouve dans une période charnière pour les prochaines années et cette ouverture a permis de bien cerner le contexte stratégique actuel.

Points saillants :

- **Décennie d'efforts, réalisations clés** : Les dix dernières années ont vu des avancées notables dans le domaine de l'immigration. Le Plan Stratégique 2018–2023 et l'initiative des Communautés francophones accueillantes (CFA) ont catalysé des liens immigrants–communautés.
- **Intégration renforcée** : Des études approfondies et un soutien des organismes ont solidifié l'intégration des nouveaux arrivants. La mobilisation des organisations francophones et les financements fédéraux ont aussi joué un rôle vital.
- **Perspectives des défis actuels** : Les défis identifiés sont: 1) une politique spécifique pour les immigrants francophones hors Québec, 2) plus de précision des politiques d'immigration, 3) une promotion internationale, 4) la continuité des programmes. Les années à venir exigent une vision stratégique pour surmonter ces obstacles et saisir les opportunités en matière d'immigration.
- **Promotion de l'immigration francophone** : Des initiatives ont été lancées pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants francophones et renforcer leurs liens avec les communautés locales.
- **Initiatives de planification francophone** : Depuis 2018, des initiatives ont été organisées pour renforcer la planification et les communautés francophones accueillantes. L'approche collaborative "Par et pour francophone" a été efficacement adoptée, entraînant une augmentation significative des immigrants francophones dans certaines régions.
- **Mesures pour faciliter l'intégration** : Des actions telles que l'aiguillage rapide et les points d'accueil ont été instaurées pour simplifier l'intégration des immigrants.
- **Rôle essentiel des réseaux et de la mobilisation** : La réussite de ces initiatives repose sur l'engagement des réseaux et la mobilisation communautaire, des éléments cruciaux pour obtenir des progrès tangibles.
- **Atteinte des objectifs et collaboration continue** : L'objectif initial d'atteindre 4.4% d'immigration francophone hors Québec a été atteint. La collaboration soutenue des communautés reste essentielle pour saisir de nouvelles opportunités financières et mettre en œuvre des stratégies futures visant à améliorer davantage l'intégration des immigrants francophones.

Alain Dobi – Centre Sud-Ouest

« À travers une décennie de coopération et de créativité partagée, nous avons parcouru un chemin exceptionnel en co-création, façonnant ainsi une intégration florissante pour les nouveaux arrivants francophones. »

Catherine St-Hilaire – Est

« Laissez-vous guider sur des routes un peu moins voyagées. »

Thomas Mercier – Nord

« Moment névralgique pour l'immigration francophone. »



Nos gains en immigration francophone au cours des dernières années

Marie-Rose Kane, Coordonnatrice d'établissement Services d'établissement du Nord-Est de l'Ontario
Françoise Magunira, Coordinatrice des services aux nouveaux arrivants, Centre francophone du Grand Toronto
Lynda Charif, Chargée de projets des Programmes Pancanadiens, Collège La Cité
Saint-Phard Désir, Directeur général, CÉSOC
Thomas Mercier, Coordonnateur, RSIFNO

Sommaire

Au cours de la dernière période de financement, d'importants gains ont été réalisés en immigration francophone avec l'arrivée de nombreux nouveaux joueurs en établissement francophone. Les panelistes ont discuté de ces gains tel que le tout premier Programme d'aide à la réinstallation des réfugiés (PAR) francophone de la province, les services Pré-Départ présentement gérés par le Collège La Cité, ainsi que la mise en place d'un kiosque à l'Aéroport Pearson.

Malgré ces gains, ils nous reste encore énormément à faire pour peaufiner le parcours d'intégration francophone sur l'ensemble du territoire ontarien. Les panelistes ont partagé leurs perspectives par rapport aux défis tels que la préservation de l'identité francophone en situation minoritaire et les prochaines étapes à suivre.

Points saillants :

Renforcement des ressources humaines et des services

- Le panel a souligné les importants gains en ressources humaines dans le domaine de l'immigration francophone. Dans le Nord de l'Ontario, par exemple, les équipes sont passées de moins de 5 personnes à 25 ressources dédiées à l'immigration francophone.
- Des programmes tels que le PAR (Programme d'aide à la réinstallation des réfugiés) francophone ont été introduits, contribuant ainsi à renforcer le parcours d'intégration des nouveaux arrivants francophones.
- L'expansion des services Pré-départ a permis aux nouveaux arrivants d'obtenir des informations et de se préparer avant leur arrivée au Canada, facilitant ainsi leur transition et leur employabilité.

Promotion et accueil francophones

- Le panel a avancé des initiatives visant à promouvoir l'immigration francophone à l'extérieur du Québec et à attirer les immigrants francophones vers les communautés francophones de l'Ontario.
- L'accent a été mis sur l'accueil et l'aiguillage des nouveaux arrivants à l'aéroport Pearson, ainsi que sur l'utilisation de la technologie pour faciliter le processus d'accueil et de référencement vers les services en français.

Collaboration et continuité des services

- La collaboration entre les différents acteurs et partenaires, qu'ils soient francophones ou anglophones, a été soulignée comme une clé pour le succès de l'immigration francophone.
- Le besoin d'une continuité des services a été abordé, depuis l'arrivée des immigrants jusqu'à leur établissement et leur intégration réussie dans les communautés.
- Les participants ont exprimé le désir de travailler sur la création d'un écosystème solide qui soutient les immigrants francophones tout au long de leur parcours au Canada.

PANEL

Nos gains en immigration francophone au cours des dernières années

Défis

- La préservation de l'identité francophone au sein de communautés majoritairement anglophones.
- L'importance de repenser la perception de l'immigration comme une contribution positive à la vitalité économique et sociale du Canada.
- La nécessité de renforcer les initiatives de préparation avant l'arrivée, d'encourager la collaboration entre les partenaires et de mettre l'accent sur la diversité.



« Les communautés sont prêtes à accueillir les immigrants. Elles ont des belles expériences de travail et de vie et augmentent la communauté francophone en encourageant d'autres membres de leurs familles à venir immigrer dans ces petites communautés. »

- Marie-Rose Kane



« Le choix demeure toujours à l'immigrant. C'est pourquoi qu'il est si important de travailler avec les acteurs anglophones et bilingues. Ce n'est pas une histoire de combat – les gens peuvent travailler en anglais mais vivre en français. L'objectif est la réussite de la personne (que ça soit en français ou en anglais) et que les services soient appropriés aux besoins des gens. »

- Thomas Mercier



En apprendre davantage :

- [Programme d'aide à la réinstallation des réfugiés \(PAR\) | Contact](#)
- [Services de pré-départ | Formations Gratuites | info@connexionsfrancophones.ca](#)
- [Kiosque d'accueil à l'aéroport Pearson | infoSNA@centrefranco.org](#)

Atelier I : Point d'accueil francophone – Porte d'entrée unique à Ottawa

Juliette Kotto, Coordonnatrice du Point d'accueil francophone (PAF)

Sommaire

Dans plusieurs communautés de l'Ontario, plusieurs organismes différents sont financés par IRCC et/ou autres bailleurs de fonds pour offrir des services en immigration francophone. Cela peut engendrer des complications pour les nouveaux arrivants francophones lorsqu'ils tentent de naviguer entre les nombreux points de services. Pour remédier à la situation, le RSIFEO et 10 partenaires de la région d'Ottawa ont travaillé ensemble afin d'unir leurs forces pour offrir un parcours d'intégration le moins fractionné possible à l'immigrant francophone. Le tout a permis de doter la communauté francophone d'Ottawa d'un lieu unique qui favorise l'échange d'expertises entre partenaires et une collaboration continue de quoi inspirer plusieurs communautés.

Points saillants :

Rôle du PAF en tant que porte d'entrée

- Reconnaissance du PAF comme une porte d'entrée pour les immigrants francophones.
- Notion que certains immigrants arrivent par d'autres moyens, tels que les réseaux familiaux ou religieux.

Extension de l'expertise

- Volonté de collaborer avec d'autres organismes et de partager l'expertise avec d'autres régions.
- Discussion sur les initiatives pour atteindre les immigrants ne passant pas par le PAF.
- Collaboration avec des partenaires et agents de liaison pour rejoindre ces groupes.

Collaboration et partage d'expertise

- Soulignement de l'importance de la collaboration avec différents partenaires.
- Exemples concrets de collaborations fructueuses avec d'autres organismes.
- Importance de travailler ensemble pour mieux servir les clients.

Enjeux et défis

- Discussion sur les enjeux financiers auxquels fait face le PAF.
- Besoin d'obtenir plus de financements pour répondre à la demande croissante.
- Nécessité d'augmenter le personnel pour faire face à la croissance.

Modèle de collaboration à reproduire

- Réflexion sur la possibilité de reproduire le modèle de collaboration dans d'autres régions.
- Collaboration avec les agents d'IRCC pour souligner les services disponibles.

Références et partage d'informations

- Soulignement de l'importance des références entre différents partenaires.
- Utilisation des partenaires comme points d'accès pour les clients aux services.

Perspectives d'avenir

- Objectif d'agrandir le PAF pour améliorer la capacité d'accueil et d'accompagnement.
- Volonté de partager les succès et l'expertise avec d'autres régions.



En apprendre davantage :

- Diapositives : [Atelier I : Point d'accueil francophone – Porte d'entrée unique à Ottawa](#)
- Site web: <https://pafottawa.ca/>

Atelier II : L'initiative Nord Magnétique, une collaboration multisectorielle d'envergure régionale

Daphnée King, Gestionnaire du programme Nord Magnétique



Sommaire

Cet atelier a fourni un aperçu de l'initiative Nord Magnétique, son évolution, le format des tables rondes, les partenaires et acteurs impliqués, ainsi que l'avancement des priorités 2022.

Points saillants:

- **Permet d'assurer une connexion, une coordination et une communication :**
 - Optimiser l'efficacité des initiatives locales par rapport à la croissance démographique et l'accueil des communautés.
 - Évaluer les progrès et supporter le travail de redéfinir les priorités entre partenaires, comprenant non seulement les acteurs en immigration francophone, mais nos homologues anglophones, les municipalités, les communautés autochtones ainsi que les acteurs économiques et communautaires.
- **Rencontres annuelles :**
 - Échanger des idées au sujet des initiatives de croissance et de rétention de la population nord-ontarienne.
 - Réalisées par l'Institut des politiques du Nord en partenariat avec le RIF et les PLI du Nord de l'Ontario
 - Les actions prioritaires émergentes en 2022 fut l'immigration rurale, la collaboration et la communication, ainsi que la réconciliation
- **Séances de table ronde régionales (2023) :**
 - Identifier les besoins actuels, les défis et les opportunités
 - Échanger l'information, évaluer les capacités, établir des priorités et des objectifs pour l'année à venir
 - Focus sur le renforcement des capacités locales, le soutien mutuel et l'exploitation des ressources
 - Établir une base de références: De quoi disposons-nous actuellement?
 - Identifier les défis et obstacles qui existent: Quelles sont les lacunes?
 - Priorités/prochaines étapes: Que faut-il faire?

En apprendre davantage :

- Diapositives: [L'initiative Nord Magnétique](#)
- Site web: <https://www.northernpolicy.ca/le-nord-magnetique>
- Contact: magneticnorth@northernpolicy.ca

En apprendre plus sur le Centre d'innovation en immigration francophone de Dieppe

Denise Légaré, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada



Sommaire

Le CIIF a un mandat national de capitaliser sur l'expertise des communautés francophones en situation minoritaire (CFSM) et de faciliter leur implication dans la mise à l'essai de projets novateurs, afin de solutionner des barrières à l'immigration francophone, notamment quant à la promotion des CFSM à l'international, à l'identification, l'accompagnement et le recrutement de candidats d'expression française. Lors de cette session, les participants ont eu la chance d'entendre comment ils et elles vont l'atteindre.

Points saillants:

- Renforcer la lentille francophone dans les programmes de sélection des candidats afin d'améliorer les résultats des programmes relativement à la sélection et l'admission de candidats d'expression française.
- Rendre les programmes d'immigration plus accessibles en vue d'augmenter le nombre de candidats d'expression française sélectionnés.
- Répondre aux besoins en main-d'œuvre d'expression française et bilingue des divers secteurs de l'économie du Canada.
- Favoriser l'accroissement démographique et l'essor économique des CFSM.

En apprendre davantage :

- [Diapositives : En apprendre plus sur le Centre d'innovation en immigration francophone de Dieppe](#)

Communiqués de presse:

- [Un nouveau Centre d'innovation en immigration francophone à Dieppe \(Novembre 2022\)](#)

Contacts:

- Julie Nadeau, Directrice adjointe | Julie.nadeau@cic.gc.ca
- Denise Légaré, Analyste principale des politiques | Denise.legare@cic.gc.ca



Atelier IV : Le jumelage – un rapprochement culturel efficace

Florian LeTellier, Agent de développement socio-économique, RSIFNO
Nancy Bedoya, Conseillère en relations communautaires, CSCHN
Natacha Jackson, Coordonnatrice collectivité accueillante au CÉSOC

Sommaire

Les représentants du CÉSOC, du CSCHN et du RSIFNO ont échangé sur la valeur ajoutée du jumelage dans le cadre des programmes de connexion communautaire financés par l'IRCC, visant ainsi à garantir une intégration complète des nouveaux arrivants francophones au sein de leur communauté d'accueil.

Les panelistes ont partagé leurs expériences et leurs bonnes pratiques pour favoriser l'intégration des nouveaux arrivants francophones avec un focus sur la création de liens sociaux, l'apprentissage linguistique et la compréhension interculturelle.

Points saillants:

Le jumelage permet aux nouveaux arrivants de mieux s'intégrer dans leurs communautés d'accueil :

- Objectifs tels que la création de liens, la pratique linguistique, le développement de réseaux et la compréhension interculturelle
- Importance de l'engagement mutuel, du contact fréquent et des relations structurées entre les bénévoles et les nouveaux arrivants
- Impact positif sur la communauté d'accueil, l'amélioration des compétences linguistiques, et la promotion de l'amitié et de la compréhension interculturelle

Réussites :

- Collaboration avec diverses ressources et partenariats tels que les institutions scolaires, centres de santé, et bénévoles pour soutenir l'intégration

Défis :

- Connaissances linguistiques, choc culturel, logement et coordination des bénévoles

Expériences et pratiques efficaces partagées :

- Cercle de Conversation Linguistique :
 - Activités de conversation pour renforcer les compétences en français et en anglais: visites d'épicerie et sorties pour promouvoir l'intégration.
- Club d'Art et activités créatives :
 - Collaboration avec le Club d'Art pour les familles en difficulté: activités de peinture, décoration et jardinage pour favoriser l'expression et l'échange.
- Cinéma débat et sorties éducatives :
 - Utilisation de la bibliothèque pour des activités cinéma et culturelles: sorties éducatives pour découvrir la ville et ses services

En apprendre davantage :

Diapositives : [Le jumelage – un rapprochement culturel efficace](#)

- CÉSOC: [Connexion Communautaire et Jumelage](#)
- CSC Hamilton Niagara: [Connexion Communautaire](#)
- RISFNO: <https://reseaudunord.ca/>

Sommaire

Ce panel a souligné les réussites et les leçons tirées des fournisseurs de services avec les ententes du dernier ADP, se concentrant sur l'immigration francophone. Le CÉSOC et l'ACFO-SDG, dans le domaine, partagent leurs succès, leurs stratégies, et l'évolutions de l'immigration francophone.

La collaboration, la compréhension mutuelle et la coordination entre les organismes ont été présentées comme des éléments clés pour réussir dans le domaine de l'immigration francophone.



Points saillants:

Répondre aux besoins des immigrants

- Chaque groupe d'immigrants a des besoins spécifiques, nécessitant des ressources adéquates.
- Les débuts étaient difficiles avec des moyens limités pour servir les immigrants.
- Le CÉSOC et l'ACFO-SDG ont réussi à mobiliser la communauté et à répondre aux besoins individuels.

Évolution de l'immigration francophone

- Manque de financements et d'attention envers l'immigration francophone.
- Transition vers une immigration majoritairement africaine, nécessitant des approches spécifiques.
- ACFO-SDG a établi des partenariats et des projets pour répondre aux besoins émergents des nouveaux arrivants.

Collaboration et innovation axé sur le succès

- Collaboration clé avec les organismes communautaires anglophones pour éviter les doublons.
- Développement durable via des partenariats intersectoriels et une vision inclusive.
- Utilisation d'innovations telles que la plateforme virtuelle pour l'accueil des immigrants et la référence aux services.

Les directeurs ont souligné la nécessité de soutenir financièrement les initiatives et les employés, d'attirer les jeunes immigrants pour développer les capacités, et de maintenir la cohésion communautaire.

En apprendre davantage :

CÉSOC: www.cesoc.ca

ACCFO-SDG: www.acfosdg.ca

Atelier I : Bien se préparer à remplir un appel de proposition ou une demande de financement

Luc Comeau, Responsable - financement gouvernement de l'AFO

Sommaire

Luc Comeau a offert des trucs et astuces qui vous permettent de bien vous préparer à la prochaine **appel** prévue entre **janvier et avril 2024**. Il est important de se souvenir que remplir « les cases » d'une demande de financement ne représente pas nécessairement le plus grand des défis lors d'une demande de financement. Le contenu de ses cases devient crucial et il faut bien se préparer pour le faire.

Points saillants:

L'événement marquant de cette semaine a été la présentation et la formation parrainées par l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario.

Avec une assistance impressionnante de plus de 40 personnes, l'atmosphère était empreinte d'enthousiasme et de curiosité. Les participants ont eu l'occasion de bénéficier de précieux conseils sur la préparation et la présentation (*voir lien à la présentation ci-dessous*), ainsi que des meilleures pratiques à envisager en vue du prochain Appel de proposition (ADP) d'IRCC.

Ce qui a vraiment démarqué cette séance, c'est son format interactif novateur, qui a permis un échange dynamique de meilleures pratiques entre les pairs. Les discussions et les partages d'expériences ont renforcé le sentiment d'appartenance à une communauté collaborative et proactive, prête à relever les défis à venir avec confiance.



En apprendre davantage :

- [Diapositives: Bien se préparer à remplir un appel de proposition ou une demande de financement](#) Contact: Luc Comeau - hockeyamor@gmail.com
- <http://ca.linkedin.com/in/lcomeau>

Atelier II : Comment se préparer pour mettre en place un Programme d'aide à la réinstallation des réfugiés francophone et plus!

Saint-Phard Désir, Directeur général, CÉSOC

Mirela Dranca Brazeau, Gestionnaire programme d'appui et d'intégration des nouveaux arrivants francophones, PAINAF

Sommaire

Cet atelier interactif fait suite au panel du matin et vise à offrir aux participants des informations pratiques sur la mise en place d'un Programme d'aide à la réinstallation des réfugiés (PAR) francophone ainsi que sur les services connexes, notamment la gestion de cas. L'atelier a mis en lumière l'importance de la collaboration, de la gestion de cas et de l'approche centrée sur les compétences pour assurer la réussite de la réinstallation des réfugiés et leur intégration dans la communauté francophone.

Points saillants:

Programme d'Aide à la Réinstallation (PAR) à Cornwall

L'objectif du PAR est d'accueillir, d'intégrer et de réinstaller les réfugiés parrainés par le gouvernement fédéral (RPG). Le but n'est pas nécessairement la rétention, car certains réfugiés parrainés par le gouvernement fédéral quittent les régions plus petites envers les grandes villes.

Expérience du PAR à Cornwall

Le PAR a été mis en place à Cornwall en novembre 2020, avec une première cohorte comprenant des réfugiés syriens et érythréens. Le parcours inclut le pré-départ, l'accueil et l'orientation, le logement temporaire et le soutien lors de la première année. Le programme répond aux besoins urgents et temporaires des réfugiés, notamment en fournissant un hébergement à l'hôtel pendant 2 à 4 semaines. La gestion de cas est un élément essentiel pour assurer le succès à long terme du PAR et favoriser l'intégration communautaire.

Approche de gestion de cas

Cette approche vise à soutenir les réfugiés en fonction de leurs besoins, en mettant l'accent sur leurs compétences et leur autonomisation en leur accompagnants dans leur parcours d'intégration francophone.

- L'approche est ancrée dans le principe COEUR:
 - Centré sur les résultats
 - Oeuvrer sur les clients
 - Utilisation efficiente des ressources
 - Réactif

Les réfugiés sélectionnés pour le PAR ont souvent des besoins de protection humanitaire et des problèmes de santé, nécessitant un suivi et un soutien adaptés.

En apprendre davantage :

- Diapositives: [Survol PAR](#), [Parcours RGP](#), [Gestion de Cas](#)
- [Site du PAR](#)

Atelier III : Comment bâtir une Communauté francophone accueillante?

Nabila Sissaoui, Coordonnatrice de l'initiative CFA et des événements spéciaux, RIFCSO
Moïse Zahoui, Coordonnateur des Services en immigration, Centre de santé communautaire du Grand Sudbury
Elise Edimo, Agente de Liaison, CFA Hawkesbury

Sommaire

Cet atelier a réuni les responsables des trois Communautés francophones accueillantes (CFA) de l'Ontario - Sudbury, Hawkesbury et Hamilton - afin de partager des astuces, des bonnes pratiques et les leçons apprises lors de la mise en place et de l'exploitation de ces CFA. Ils ont mis en évidence l'importance de la collaboration avec les partenaires locaux, de l'engagement communautaire, notamment de la communauté multiculturelle et de la planification stratégique pour créer des CFA qui offrent un environnement inclusif, des opportunités économiques et un parcours d'intégration solide pour les nouveaux arrivants.

Points saillants:

Cheminement pour devenir une communauté francophone accueillante

- Critères de sélection : la présence d'immigrants, des services francophones, le besoin d'attraction et de rétention, ainsi que l'engagement de la communauté locale.
- Les caractéristiques essentielles : leadership inclusif, l'accès équitable aux services, le développement économique et entrepreneurial, l'engagement civique et des espaces publics accueillants.
- Le processus de mise en place : l'identification des communautés, le choix via un processus de concertation et d'évaluation, et l'établissement d'un conseil consultatif spécifique.
 - Le conseil consultatif est composé de membres de différentes parties prenantes, y compris des bénévoles, des nouveaux arrivants, des représentants du secteur privé, de la municipalité, et d'autres organismes et doit refléter la communauté.

Élaboration du Plan Communautaire

- Cible les nouveaux arrivants et inclut des objectifs, des modalités de programmation d'établissement, une gouvernance collaborative, et une évaluation des résultats.

Bonnes Pratiques

- Hamilton :
 - Incubateur d'entrepreneuriat: 8 projets et il y a maintenant 5 entreprises fonctionnelles
 - Appel de propositions pour projets qui reflètent les objectifs CFA
- Sudbury :
 - Forum Communautaire et foire d'emplois francophone
- Hawkesbury :
 - Ateliers en développement communautaire, Programme d'établissement et de connexions communautaires et Programme de bienvenue: accueil par agent d'établissement et panier

En apprendre davantage :

- Diapositives :
- [IRCC - Initiative des communautés francophones accueillantes](#)
- [CFA Hawkesbury](#) - [CFA Sudbury](#) - [CFA Hamilton](#)
- [Pratiques Inspirantes](#)

Sommaire

Cet atelier a sensibiliser les participants aux principes de l'éducation interculturelle, à lutter contre les stéréotypes et les préjugés, et à promouvoir l'inclusion de la diversité culturelle dans les écoles en mettant en œuvre les huit caractéristiques d'une école inclusive de la diversité culturelle. Les participants ont appris comment renforcer les capacités du personnel enseignant et non enseignant, créer des milieux favorables aux échanges interculturels, favoriser le sentiment d'appartenance chez tous les élèves, et contribuer à la préparation du prochain appel national de propositions (ADP) d'IRCC (Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada).

Points saillants:

Quoi et Comment ? Culture, diversité, interculturalité, inclusion, racisme et compétences interculturelles.

- Les principes de la culture et ses composantes furent explorés.
- Les trois principes de base de l'éducation interculturelle de l'UNESCO sont exposés, soulignant le respect de l'identité culturelle, ainsi que les connaissances, attitudes et compétences culturelles nécessaires pour qu'ils puissent participer activement et pleinement à la vie de la société; et qui leur permettront de contribuer au respect, à la compréhension et à la solidarité entre individus, groupes ethniques, sociaux, culturels et religieux et nations.
- L'importance de l'inclusion et la différence entre l'intégration, ainsi qu'entre l'égalité et l'équité.
- Les concepts de stéréotypes, de préjugés et de racisme (individuel, interpersonnel, institutionnel et systémique) furent expliqués, mettant l'accent sur la nécessité de développer des compétences interculturelles pour gérer les situations de contact entre différentes cultures.

Par où commencer ? 8 Caractéristiques d'une école inclusive :

- attentes positives envers tous les élèves
- curriculum inclusif reflétant différentes perspectives culturelles (4 niveaux)
- approche pédagogique adaptée au style d'apprentissage et à la culture des élèves
- respect de la langue maternelle ou du dialecte des élèves
- utilisation de matériel pédagogique adapté et représentatif d'une variété de perspectives culturelles
- méthodes d'évaluation adaptées et représentatives des différences culturelles
- culture d'école inclusive reflétant la diversité culturelle
- attentes élevées pour tous les élèves

En apprendre davantage

- [Diapositives:Huit caractéristiques d'une école inclusive de la diversité culturelle](#)
- lori@diversis.ca

FIN DE LA PREMIÈRE JOURNÉE

Plénière

Priscilla Mbemba, Animatrice du forum

Sommaire de la première journée

La première journée du forum a été un grand succès, célébrant les avancées substantielles dans l'immigration francophone en Ontario, tout en mettant en lumière la nécessité de poursuivre la collaboration pour un avenir inclusif et prospère pour les nouveaux arrivants francophones.

Points saillants:

Promotion de l'immigration francophone

- L'engagement envers l'immigration francophone de la part du gouvernement est démontré.
- Des mesures concrètes ont été prises pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants francophones et renforcer leur lien avec les communautés locales.

Initiatives de planification francophone

- Depuis 2018, de nombreuses initiatives ont été organisées pour renforcer la planification et les communautés accueillantes francophones.
- L'approche « Par et Pour » les francophones a porté ses fruits, entraînant une augmentation notable d'immigrants francophones dans certaines régions.

Mesures pour faciliter l'intégration

- Des actions telles que l'aiguillage rapide et les points d'accueil ont été mises en place pour simplifier l'intégration des immigrants francophones.
- Des projets partout en Ontario ont été lancés pour soutenir des domaines essentiels tels que la santé, la justice, l'engagement des employeurs et l'apprentissage du français.

Rôle essentiel des réseaux et de la mobilisation

- L'engagement des réseaux et la mobilisation communautaire ont été soulignés comme des éléments cruciaux pour la réussite de ces initiatives.



FIN DE LA PREMIÈRE JOURNÉE

Plénière

Priscilla Mbemba, Animatrice du forum

Points saillants:

Atteinte des objectifs et collaboration continue

- L'objectif initial d'atteindre 4.4% d'immigration francophone hors Québec a été atteint.
- La collaboration continue des communautés est nécessaire pour saisir de nouvelles opportunités et mettre en œuvre des stratégies futures.

Renforcement des ressources humaines et des services

- Des gains significatifs en ressources humaines dans le domaine de l'immigration francophone ont été observés, avec des équipes dédiées augmentant en nombre.
- Des programmes comme le PAR francophone ont contribué à améliorer le parcours d'intégration des nouveaux arrivants.

Promotion et accueil francophones

- Des initiatives ont été lancées pour promouvoir l'immigration francophone et attirer les immigrants vers les communautés francophones.
- L'accueil et l'aiguillage francophones ont été renforcés, notamment à l'aéroport Pearson.

Collaboration et continuité des services

- La collaboration entre différents acteurs et partenaires a été identifiée comme essentielle pour le succès de l'immigration francophone.
- La nécessité d'une continuité des services tout au long du parcours d'intégration a été soulignée.



Trouvez les photos du forum sur [Flickr](#)

SOIRÉE RÉSEAUTAGE ET SPECTACLE

Patricia Cano et Les Bilingualish Boys



- Panel** ● Dépasser la compétition : comment collaborer pour mieux servir les nouveaux arrivants francophones dans nos communautés ?
- Ateliers** ●
- Atelier I :** Collaborer avec les communautés ethnoculturelles
 - Atelier II :** Collaborer avec les centres communautaires et culturels pour favoriser l'intégration socioculturelle des nouveaux arrivants francophones en Ontario
 - Atelier III :** Renforcer la communication avec les partenaires en immigration francophone : bonnes pratiques et défis des Réseaux en immigration francophone de l'Ontario
 - Atelier IV :** Collaborer avec les municipalités, le secteur de l'éducation et le secteur d'employabilité
- Plénière** ● Fin du forum

Dépasser la compétition : comment collaborer pour mieux servir les nouveaux arrivants francophones dans nos communautés ?

Françoise Magunira, Coordinatrice des services aux nouveaux arrivants, CFGT
Moïse Zahoui, Coordonnateur – Services en immigration, CFA du Grand Sudbury
Jacqueline Muhorakeye, Gestionnaire des services d'établissement – CSC Vanier

Sommaire

La plénière a réuni des représentants d'organismes francophones de l'Ontario qui ont partagé leurs réussites en matière de collaboration pour offrir des services d'accueil et d'intégration plus efficaces. Les panélistes ont partagé leurs expériences et ont exploré les défis et solutions pour travailler en synergie plutôt qu'en compétition. Ils ont mis en lumière les avantages de cette approche en évitant la redondance des services et en maximisant l'utilisation des ressources disponibles. De plus, l'importance de soumettre des demandes de financement conjointes pour soutenir des initiatives collaboratives a été soulignée. Cet événement a mis en évidence les succès de la collaboration au sein de la communauté francophone pour créer un impact positif et durable dans l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants.

Points saillants:

- **Collaboration fructueuse pour l'accueil des nouveaux arrivants francophones** : Les intervenants ont souligné l'importance de la collaboration entre les fournisseurs de services francophones pour répondre aux besoins des nouveaux arrivants. Différents exemples ont été partagés, notamment le projet du kiosque d'accueil à l'aéroport Pearson depuis 2019. Ce service permet de mieux accueillir les nouveaux arrivants francophones et de les orienter vers les services d'établissement appropriés.
- **Création de réseaux et de partenariats** : Les discussions ont mis en évidence la mise en place de partenariats et de réseaux pour maximiser les ressources disponibles et offrir un soutien complet aux nouveaux arrivants. Les intervenants ont collaboré avec divers partenaires, y compris les conseils scolaires et d'autres organismes communautaires, pour offrir une gamme de services d'établissement dans les écoles et les communautés.
- **Impact positif et évolution de la collaboration** : Les témoignages ont illustré l'impact positif de la collaboration sur l'intégration réussie des nouveaux arrivants francophones. Les intervenants ont souligné que la collaboration non seulement élargit la portée des services, mais favorise également une meilleure compréhension des défis et des enjeux auxquels sont confrontés les nouveaux arrivants. En évoluant vers une approche collaborative, les fournisseurs de services ont pu travailler ensemble pour répondre aux besoins changeants des nouveaux arrivants, favorisant ainsi une intégration réussie et un environnement plus accueillant.

En apprendre davantage

- CFGT: [Service d'accueil Aéroport Pearson | Établissement et intégration](#)
- CSCGS - [Services aux nouveaux arrivants francophones](#)
- CSCV - [Programme d'établissement dans les écoles \(TÉÉ\)](#)

Atelier I : Collaborer avec les communautés ethnoculturelles

Sylvère Baransegeta, Président de la communauté Burundaise, Hamilton

Josiane Ngo Maa, Co-Fondatrice et Vice-Présidente, AFIF Cornwall-SDG

Baba-Idriss Fofana, Délégué des affaires culturelles et francophones de l'Association Ivoirienne, Grand Sudbury

Sommaire

Le nouveau modèle logique identifie la collaboration avec les communautés ethnoculturelles francophones comme opportunité à saisir. Ces communautés jouent un rôle informel crucial dans l'écosystème d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants francophones. Dans cet atelier, les participants notent comment cerner leurs besoins et reconnaître leur rôle dans le parcours d'intégration francophone, tout en collaborant avec les acteurs formels.

Cet atelier se concentre sur la collaboration avec les communautés ethnoculturelles francophones dans le cadre de l'accueil et de l'intégration des nouveaux arrivants francophones. Il met en évidence l'importance de reconnaître le rôle crucial joué par ces communautés au sein de l'écosystème d'accueil et d'intégration pour les nouveaux arrivants francophones. En parallèle, il souligne la nécessité de collaborer avec les acteurs officiels afin de répondre aux besoins identifiés. La collaboration avec ces communautés se présente comme une opportunité à ne pas manquer pour améliorer l'expérience d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants francophones. Les participants visent à explorer des approches de collaboration en vue de faciliter une intégration réussie des nouveaux venus. Il est essentiel de comprendre que la coopération avec les communautés ethnoculturelles francophones constitue un élément central dans les préoccupations des intervenants engagés dans l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants francophones.

Points saillants:

- Les associations et groupes mutuels jouent un rôle important dans l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants dans les communautés francophones.
- Il est important de collaborer avec ces acteurs pour innover dans l'accueil et l'intégration des immigrants francophones .
- Les participants discutent de la création de statuts qui définissent les groupes et de l'importance de se donner un registre .



En apprendre davantage

- [Diapositives: Collaborer avec les communautés ethnoculturelles](#)

Atelier II : Collaborer avec les centres communautaires et culturels pour favoriser l'intégration socioculturelle des nouveaux arrivants francophones en Ontario

Myriam Khouzam, Vice-présidente du conseil d'administration, Centre Francophone Hamilton
Dillon Orr, Directeur artistique suppléant, Théâtre du nouvel Ontario

Sommaire

L'atelier avait pour objectif d'explorer l'importance de la collaboration entre les fournisseurs de services d'établissement francophones et les centres communautaires et culturels en Ontario pour favoriser l'intégration réussie des nouveaux arrivants francophones. Les centres communautaires et culturels sont des acteurs clés de la vie communautaire par le biais des services, des ressources et des activités qui permettent aux nouveaux arrivants de mieux s'intégrer et de s'épanouir dans leur nouvelle communauté.

Les présentateurs, Dillon Orr – Directeur artistique suppléant, Théâtre du nouvel Ontario, et Myriam Khouzam – Vice-présidente du conseil d'administration du Centre Francophone de Hamilton ont exploré l'importance de la collaboration entre fournisseurs de services d'établissement francophones et centres communautaires et culturels en Ontario pour faciliter l'intégration réussie des nouveaux arrivants francophones. L'atelier a su rassembler des participants qui partagent leurs expériences et leurs meilleures pratiques en matière de collaboration pour offrir des services adaptés aux besoins spécifiques des nouveaux arrivants francophones.

Points saillants:

Centre Francophone Hamilton

- Le centre francophone de Hamilton joue un rôle crucial dans l'intégration des nouveaux arrivants francophones.
- Le centre développe des partenariats, projets et initiatives pour tisser des liens entre les nouveaux arrivants, les membres et les partenaires.
- Ils sollicitent des subventions pour soutenir les projets communautaires et travaillent en collaboration avec le Réseau en intégrant des initiatives locales.
 - ex. [La Ligne Blue](#), [Mois de l'histoire des noirs](#), [Cercles de conversations](#)

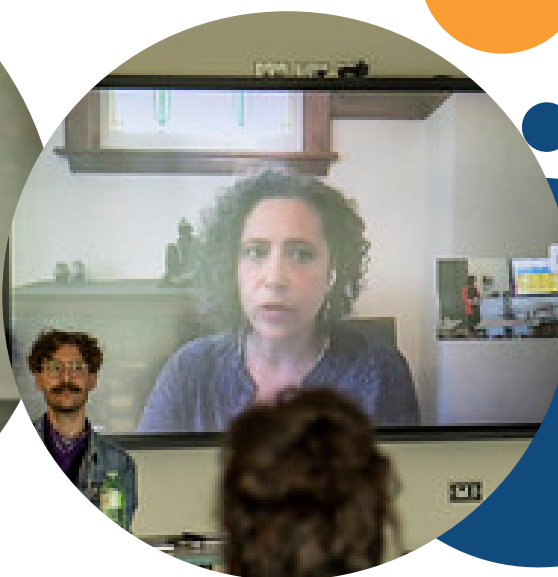
Théâtre du Nouvel Ontario, Sudbury

- Le TNO, avec une mission artistique, collabore avec des artistes, écrivains et dramaturges nouveaux arrivants.
- Ils favorisent l'accès aux arts pour diverses communautés, en particulier celles nouvellement arrivées, en éliminant les barrières financières et en assurant une représentation équitable.
- Le TNO œuvre pour développer son public en proposant des productions diversifiées et accessibles, ainsi qu'en travaillant virtuellement avec des artistes à distance.

ATELIERS

Points saillants:

- La collaboration entre fournisseurs de services et centres culturels est essentielle pour répondre aux besoins complexes des nouveaux arrivants francophones.
- Le manque de financement et de ressources humaines entrave la création de nouveaux centres culturels, ce qui limite les possibilités d'intégration.
- L'impact positif de la collaboration se manifeste dans le renforcement des liens communautaires, la visibilité accrue des activités et le développement de projets novateurs.
- La nécessité de développer des projets et des activités pour encourager la participation des nouveaux arrivants et leur montrer les avantages de s'impliquer.
- Les pratiques réussies, comme la création de partenariats avec des organisations locales, la mise en œuvre de projets communautaires et la recherche de subventions.
- Les efforts pour mesurer l'impact des initiatives et la participation des nouveaux arrivants dans les activités, bien que cela puisse être un défi.



En apprendre davantage:

- [Centre Francophone de Hamilton](#)
- [Theatre du Nouvel Ontario | Place des arts](#)
- [Diapositives CFH](#); [Diapositives Théâtre du nouvel Ontario](#)

Atelier III : Renforcer la communication avec les partenaires en immigration francophone : bonnes pratiques et défis des RIFO

Fatoumata Condé, Agente des communications au RSIFNO
Loan Nguyen, Agente de projet - Promotion et marketing au RIFCSO

Sommaire

L'objectif de cet atelier était d'explorer l'importance de la communication avec les partenaires en immigration francophone pour maintenir ces derniers informés des initiatives et des nouveautés en matière d'immigration francophone. Les intervenants, responsables de communication des Réseaux en immigration francophone de l'Ontario, ont leurs expériences et leurs bonnes pratiques avec les partenaires locaux, régionaux et provinciaux. Les interventions ont permis de partager des stratégies et des outils de communication efficaces pour renforcer leur collaboration avec les partenaires en immigration francophone.



Points saillants:

- Partagez les initiatives et les événements francophones avec vos partenaires pour renforcer la collaboration et faire connaître vos initiatives.
- Les initiatives et les stratégies de communication qui connaissent du succès incluent:
 - la création d'un site web pour l'organisme d'immigration francophone
 - l'utilisation des médias sociaux pour promouvoir les programmes d'immigration francophone
 - l'utilisation de la vidéo pour présenter les initiatives et les programmes d'immigration francophone
 - l'organisation d'événements communautaires pour promouvoir l'immigration francophone
 - l'utilisation de la publicité pour promouvoir les programmes d'immigration francophone
 - la collaboration avec des partenaires communautaires pour promouvoir l'immigration francophone



En apprendre davantage

- [Diapositives: Renforcer la communication avec les partenaires en immigration francophone : bonnes pratiques et défis des RIFO](#)

Atelier IV : Collaborer avec les municipalités, le secteur de l'éducation et le secteur d'employabilité

Aïssatou Sonko, Gestionnaire du programme Employabilité et Immigration à la SÉO
Josée Picard St-Louis, Directrice Programme d'éducation aux adultes au Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien

Marie-Josée Tremblay, Agente de développement socio-économique RSIFNO
Mélanie Breton, Conseillère municipale de la Ville de Kapuskasing

Sommaire

Cet atelier se concentre sur la collaboration entre les municipalités, le secteur de l'éducation, le secteur de l'employabilité, et les fournisseurs de services d'établissement pour faciliter l'intégration réussie des nouveaux arrivants francophones en Ontario.

Le panel de représentants de la SEO, la Ville de Kapuskasing, du RSIFNO, et du programme d'éducation aux adultes au Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien a discuté de stratégies et d'approches pour faciliter la collaboration entre les différents secteurs, en mettant l'accent sur la communication, la promotion, et la planification stratégique. Ils ont examiné les enjeux et les défis auxquels sont confrontés les nouveaux arrivants francophones dans leur intégration; ainsi que partagé des pratiques exemplaires.

Points saillants:

Stratégies de Collaboration Multisectorielle

- Les intervenants ont mis en avant l'importance de la collaboration entre différents secteurs tels que l'éducation, l'employabilité et les services d'établissement.
- Des exemples concrets ont été partagés, comme la co-localisation de programmes d'éducation aux adultes et d'organismes de services aux nouveaux arrivants, facilitant ainsi l'accès à l'éducation et aux services d'intégration.

Échange d'Informations et Sensibilisation

- Les intervenants ont souligné l'importance de la communication et de la sensibilisation auprès des nouveaux arrivants et des communautés locales.
- Des initiatives comme des stations sans rendez-vous ont été mentionnées, où les employeurs peuvent obtenir des informations sur le recrutement international et les services d'intégration.

Promotion, Collaboration, et Planification

- Les intervenants ont discuté de la nécessité de promouvoir les avantages et les atouts des communautés locales pour attirer les nouveaux arrivants.
- La promotion des activités culturelles, sportives et religieuses a été soulignée comme moyen d'intégrer les nouveaux arrivants dans la vie communautaire.
- Des exemples de réussite ont été partagés, tels que la collaboration entre municipalités, partenaires privés et organismes sans but lucratif pour construire de nouveaux logements et soutenir la rétention des nouveaux arrivants.

En apprendre davantage

- [SÉO - Aide à l'emploi pour les nouveaux arrivant\(e\)s](#)
- [RSIFNO - Chez nous, c'est chez vous | Route du succès](#)
- [CSDCEO - Cours pour nouveaux arrivant](#)

PLÉNIÈRE DE FORUM

Thomas Mercier, Coordonateur, RSIFNO
Catherine St-Hilaire, Ph.D., Gestionnaire adjointe, RSIFEO
Alain Dobi, Directeur au RIFCSO

Un retour sur le tout démontre que **ce forum fut un moment emblématique de réflexion et d'échange** autour des avancées et des défis en matière d'immigration francophone. Les dix années de dévouement et d'accomplissements ont été célébrées, mettant en lumière les progrès significatifs réalisés grâce à des initiatives clés telles que le Plan Stratégique en Immigration 2018-2023 et les multiples projets cités dans ce rapport. L'accent sur **le renforcement des ressources humaines et des services** a amélioré le parcours d'intégration francophone des nouveaux arrivants, tandis que les **initiatives de promotion et d'accueil francophones** ont contribué à attirer les immigrants francophones vers les communautés de l'Ontario. La collaboration et la continuité des services ont émergé **comme des piliers essentiels pour le succès de l'immigration francophone**, avec une attention particulière portée à **la création d'un écosystème solide** d'appui aux immigrants tout au long de leur séjour en Ontario.

Cependant, les défis ne sont pas passés inaperçus. Des questions cruciales telle que la **nécessité de repositionner l'immigration comme un moteur de la vitalité économique et sociale du pays** a été soulevé. Les perspectives d'avenir ont été esquissées, avec une volonté claire de renforcer les initiatives de préparation avant l'arrivée, d'encourager une collaboration continue entre les partenaires et de célébrer la diversité au sein des nouvelles communautés francophones.

Ce forum a incontestablement servi de catalyseur pour orienter l'immigration francophone dans la province et au-delà vers un avenir prometteur. Les conversations riches et variées ont jeté les bases d'une approche plus inclusive, coordonnée et proactive pour accueillir et intégrer les nouveaux arrivants francophones. Avec les enseignements tirés de ce forum inspirant, les participants et les partenaires sont prêts à façonner un **paysage d'immigration francophone encore plus solide, favorisant ainsi une société canadienne diversifiée, résiliente et dynamique.**



Trouvez les photos du forum sur [Flickr](#)

VENDREDI 16 JUIN



Trouvez les photos du forum sur [Flickr](#)

REMERCIEMENTS

CE FORUM EST ORGANISÉ PAR :



Soutien à l'immigration
FRANCOPHONE

CE FORUM EST RENDU POSSIBLE GRÂCE À :



Agence fédérale de développement
économique pour le Nord de l'Ontario

Federal Economic Development
Agency for Northern Ontario

Financé par :

Funded by:



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada